

SAÚDE

CAIXA

*uma conquista
histórica!*

O Saúde Caixa, plano de saúde dos empregados e aposentados da Caixa, é fruto de um longo processo de mobilização, e se consolidou como direito dos trabalhadores da Caixa no Acordo Coletivo de 2004.

O Saúde Caixa é um plano de autogestão por RH e tem como premissas o mutualismo, o pacto intergeracional e a solidariedade. Pelo acordo, os empregados da CEF contribuem com 30% e a CEF com 70%. Pagamos hoje uma mensalidade de 3,5% da remuneração, mais 0,4% por dependente; com teto de 4,3% por titular. O teto anual de coparticipação é de R\$ 3.600,00 por grupo familiar.



Ato em 2018 pelo Saúde Caixa; Sindicato sempre mobilizado em defesa dos interesses dos empregados

Acordo de 2021

Em 2021, após deliberação em assembleias, foi assinado um acordo específico para o Saúde Caixa, com validade de 2 anos.

Foi uma grande vitória, pois conseguimos resistir aos ataques da CGPAR 23, que previa coparticipação de 50%, cobrança individual e por faixa etária, o que acabaria

com os princípios do Saúde Caixa e o transformaria em um plano de mercado. Outras estatais, como Petrobras e Correios, tiveram seus planos de saúde impactados pela CGPAR 23.

Agora é hora de assinarmos um novo acordo, mas os debates não estão avançando.